



АДМИНИСТРАЦИЯ
ДОБРЯНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.02.2020

№ 202

г.Добрянка

**О проведении конкурсов
на лучшую организацию работы
по охране труда и лучшего
специалиста по охране труда
в Добрянском городском округе**

В целях обеспечения приоритета жизни и здоровья работников над результатами производственной деятельности, сохранения активной работоспособности трудящихся Добрянского городского округа, повышения статуса и репутации специалиста по охране труда, подтверждение его профессионализма, компетентности администрация округа ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Добрянском городском округе за 2019 год согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

2. Утвердить Положение о конкурсе «Лучший специалист по охране труда в 2019 году» согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

3. Создать комиссию по подведению итогов конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда за 2019 год и лучшего специалиста по охране труда в 2019 году.

4. Утвердить состав комиссии по подведению итогов конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда за 2019 год и лучшего специалиста по охране труда в 2019 году согласно приложению 3 к настоящему постановлению.

5. Утвердить смету расходов на проведение конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда в Добрянском городском округе за 2019 год и лучшего специалиста по охране труда в 2019 согласно приложению 4 к настоящему постановлению.

6. Расходы на проведение конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда в Добрянском городском округе за 2019 год и лучшего специалиста по охране труда в 2019 году осуществить за счет средств бюджета Добрянского городского округа в рамках реализации муниципальной программы Добрянского городского округа «Экономическая политика» мероприятие «Улучшение условий и охраны труда и создание условий для устойчивого развития системы социального партнерства», утвержденной

постановлением администрации Добрянского муниципального района от 22 ноября 2019 г. № 1907 (в редакции постановления администрации Добрянского городского округа от 03 февраля 2020 г. № 139).

7. Разместить настоящее постановление на официальном сайте правовой информации Добрянского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети Интернет с доменным именем dobr-pravo.ru.

8. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Добрянского городского округа по территориальному развитию.

Глава городского округа –
глава администрации Добрянского
городского округа



К.В. Лызов

Приложение 1
УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
Добрянского городского округа
от 12.02.2020 № 202

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Добрянском городском округе за 2019 год

I. Общие положения

Положение о конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Добрянском городском округе (далее - Положение) разработано в соответствии с постановлением Правительства Пермского края от 27 декабря 2007 г. № 368-п «О проведении конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Пермском крае» и определяет цели, задачи конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Добрянском городском округе (далее – Конкурс), требования к участникам Конкурса, порядок организации и проведения Конкурса, порядок подведения итогов Конкурса и поощрения победителей Конкурса.

II. Цель Конкурса

Целью Конкурса является привлечение внимания к решению вопросов обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах, изучение и распространение передового опыта по внедрению систем управления охраной труда, снижение количества несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

III. Задачи Конкурса

3.1. Активизация деятельности работодателей, трудовых коллективов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, первичных профсоюзных организаций, иных представительных органов работников по обеспечению прав работников на труд в условиях, отвечающих требованиям профессиональной безопасности и гигиены.

3.2. Содействие организации профилактических работ, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

3.3. Обобщение положительного опыта в сфере улучшения условий и охраны труда.

3.4. Организация взаимодействия заинтересованных исполнительных органов государственной власти Пермского края, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти в Пермском крае, органов местного самоуправления городского округа, общественных организаций, профсоюзов, работодателей по разработке и реализации политики в области охраны труда.

IV. Участники Конкурса

4.1. В Конкурсе могут принимать участие организации, независимо от организационно-правовых форм, форм собственности и ведомственной принадлежности, а также их обособленные подразделения, осуществляющие свою деятельность на территории Добрянского городского округа (далее - организации).

4.2. Обязательными условиями участия организаций в Конкурсе являются:

4.2.1 наличие службы охраны труда (специалиста по охране труда);

4.2.2 отсутствие смертельных, групповых и тяжелых несчастных случаев на производстве;

4.2.3 прохождение обучения по охране труда, проверки знаний требований охраны труда руководителями и специалистами организации;

4.2.4 отсутствие взысканий в виде административного приостановления деятельности вследствие нарушения санитарного законодательства.

V. Порядок организации и проведения Конкурса

5.1. Организацию и проведение Конкурса осуществляет администрация Добрянского городского округа (далее - администрация городского округа).

5.2. Конкурс проводится по шести группам в зависимости от сферы деятельности организации:

1-я группа - машиностроение, нефтегазодобывающая промышленность;

2-я группа - агропромышленный комплекс, лесное хозяйство, лесозаготовительная и лесоперерабатывающая промышленность;

3-я группа - транспорт, связь и энергетика;

4-я группа - строительство и строительная индустрия;

5-я группа - непромышленная сфера, предприятия по обслуживанию и содержанию жилищного фонда;

6-я группа - здравоохранение, образование, культура и спорт.

5.3. Администрация городского округа размещает информацию о Конкурсе на официальном сайте www.dobrraion.ru, направляет информационные письма о проведении Конкурса в организации Добрянского городского округа.

5.4. Организации, желающие принять участие в Конкурсе, направляют в адрес администрации городского округа заявки по форме согласно приложению к настоящему Положению.

5.5. Заявка и две таблицы с перечнем показателей состояния условий и охраны труда (по состоянию на 31 декабря 2019 года) за подписью руководителя организации направляется в администрацию городского округа не позднее 01 марта 2020 года.

VI. Порядок подведения итогов Конкурса и поощрения победителей Конкурса

6.1. Подведение итогов осуществляет комиссия по подведению итогов Конкурса (далее - конкурсная комиссия) до 31 марта 2020 года.

6.2. Подведение итогов Конкурса осуществляется путем оценки показателей состояния условий и охраны труда, представленных соответствующими организациями.

6.3. Оценка показателей состояния условий и охраны труда осуществляется конкурсной комиссией в баллах в соответствии с таблицами:

Таблица 1

Показатель состояния условий и охраны труда	Количество баллов
1. Состояние условий труда	
1.1. Расход средств на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда	Более 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) - 10 баллов; 0,2% - 5 баллов; менее 0,2% - снимается 10 баллов
1.1.1. Использование финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, за счет средств уплаты страховых взносов в региональные отделения Фонда социального страхования Российской Федерации	100% - 10 баллов; отсутствие - 0 баллов
1.2. Количество выполненных мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором (соглашением), планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда	Выполнение всех предусмотренных планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда, коллективным договором (соглашением) мероприятий по охране труда - 10 баллов
1.3. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	100% - 10 баллов; от 0 до 99% - 0 баллов
1.4. Количество работников, обеспеченных сертифицированными средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными типовыми нормами	100% - 10 баллов; менее 100% - 0 баллов
2. Система управления охраной труда	
2.1. Наличие службы охраны труда в соответствии со ст. 217 Трудового кодекса РФ и межотраслевыми нормативами численности работников службы охраны труда	соответствует - 10 баллов; не полностью соответствует - 5 баллов; отсутствует - 0 баллов
2.2. Наличие кабинета или уголка по охране труда в соответствии с численностью работников	соответствует - 5 баллов; отсутствует - 0 баллов
2.3. Наличие комитета (комиссии) по охране труда в соответствии со ст. 218 Трудового кодекса Российской Федерации	соответствует - 5 баллов; отсутствует - 0 баллов
2.4. Количество работников организации, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	Удостоверения (без истекшего срока) имеют 100% работников организации - 10 баллов; менее 100% - 0 баллов

2.5. Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива	1 и более - 10 баллов; отсутствуют - 0 баллов
2.6. Количество выполненных мероприятий, предусмотренных программой производственного контроля	100% - 10 баллов; менее 100% - 0 баллов
2.7. Охват работников вакцинацией против гриппа	Более 45% - 15 баллов; менее 45% - 0 баллов
2.8. Охват работников вакцинацией против инфекционных заболеваний, актуальных для региона, включенных в национальный календарь профилактических прививок по эпидемическим заболеваниям	100% - 10 баллов; менее 100% - 0 баллов
2.9. Охват работников ежегодным флюорографическим осмотром	100% - 10 баллов; менее 100% - 0 баллов
2.10. Наличие программы (плана мероприятий, политики, стратегии) по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, иных локальных актов организации, свидетельствующих о проводимой в указанной сфере работе	Наличие - 10 баллов; отсутствие - 0 баллов
3. Состояние травматизма и профессиональной заболеваемости	
3.1. Наличие несчастных случаев на производстве	Отсутствие несчастных случаев на производстве (в отчетном году и предшествующем отчетному году) - 20 баллов
3.2. Снижение коэффициента частоты травматизма (далее - Кч) в сравнении с предыдущим годом	10 баллов
3.3. Увеличение Кч в сравнении с предыдущим годом	Снимается 10 баллов
3.4. Снижение коэффициента тяжести травматизма (далее - Кт) в сравнении с предыдущим годом	10 баллов
3.5. Увеличение Кт в сравнении с предыдущим годом	Снимается 10 баллов
3.6. Наличие пожаров и аварий	Отсутствие пожаров, аварий - 10 баллов; за каждый случай снимается 10 баллов
3.7. Количество выявленных в результате проверок нарушений по условиям и охране труда, проведенных в отчетном году органами государственного надзора и контроля	Отсутствие проверок – 10 баллов; до 10 нарушений - 5 баллов; более 10 нарушений - снимается 10 баллов
3.8. Наличие профессиональных заболеваний	Отсутствие профессиональных заболеваний на производстве (в отчетном году и предшествующем отчетному году) - 20 баллов

3.8.1. Снижение коэффициента частоты профзаболеваний (далее Кп.з) в сравнении с предыдущим годом	10 баллов
3.8.2. Увеличение Кп.з в сравнении с предыдущим годом	Снимается 10 баллов
3.9. Количество работников, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда, прошедших профилактические периодические медицинские осмотры	100% - 10 баллов; 70-99% - баллы не присваиваются; менее 70% - снимается 10 баллов
4. Финансирование мероприятий охраны труда	
4.1. Расходы на мероприятия по охране труда, тыс. рублей	Наибольший показатель среди всех участников в отраслевой группе – 15 баллов
4.2. Расходы на мероприятия по охране труда на одного сотрудника, тыс. рублей	Наибольший показатель среди всех участников в отраслевой группе – 15 баллов
4.3. Расходы на обеспечение спецодеждой и СИЗ на одного сотрудника, тыс. рублей	Наибольший показатель среди всех участников в отраслевой группе – 15 баллов

6.3.1 заявки, оформленные ненадлежащим образом, не рассматриваются, о чем заявитель уведомляется в течение 7 рабочих дней со дня поступления заявки;

6.3.2 за достоверность представленных организацией сведений ответственность несет ее руководитель.

6.4. Победители Конкурса выбираются по каждой группе, указанной в пункте 5.2 настоящего Положения. Победителями Конкурса признаются участники, набравшие наибольшее количество баллов.

6.5. При необходимости комиссия в праве запросить подтверждающие документы до принятия решения и выявления победителей.

Участник обязан предоставить копии подтверждающих документов в течение 2 рабочих дней. В случае непредоставления подтверждающих документов участником заявка участника аннулируется.

6.6. При равном количестве баллов, набранных участниками Конкурса из одной группы, указанной в пункте 5.2 настоящего Положения, решение о победителе Конкурса принимается конкурсной комиссией путем открытого голосования. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего.

В случае если на Конкурс не заявила ни одна организация в отраслевой группе или в Конкурсе участвовала только одна организация по группе, по решению конкурсной комиссии оставшиеся призовые места и призы могут быть перераспределены в другие группы.

Решение о победителях Конкурса оформляется протоколом конкурсной комиссии, в котором указываются победители Конкурса, занявшие призовые места, по каждой группе.

6.7. Организации, признанные победителями, награждаются дипломами и призами.

6.8. Организации, принимающие активное участие в Конкурсе решением конкурсной комиссии отмечаются сертификатами участников Конкурса и поощрительным призом (сувениром).

6.9. Информация о победителях Конкурса размещается на сайте администрации городского округа в течение 10 дней со дня подведения итогов Конкурса.

6.10. Победители Конкурса имеют право использовать упоминания о наградах.

6.11. Администрация городского округа направляет до 01 марта 2020 года заявки участников Конкурса в Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края для участия в краевом конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Пермском крае.

Приложение
к Положению о конкурсе на
лучшую организацию работы по
охране труда в Добрянском
городском округе за 2019 год

ЗАЯВКА
в администрацию Добрянского городского округа
на участие в конкурсе на лучшую организацию работы по охране
труда в Добрянском городском округе

_____ (полное наименование организации)

1. Сокращенное официальное наименование _____
2. Юридический адрес _____
3. Фактический адрес _____
4. Телефон, факс _____
5. Адрес электронной почты _____
6. Вид экономической деятельности _____
7. Численность работников на 31.12.2019 _____
8. Показатели состояния условий и охраны труда в организации:

Таблица 1

Показатель состояния условий и охраны труда	Значение	Количество баллов
1. Состояние условий труда		
1.1. Расход средств на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда (указывается в процентах от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), за исключением государственных унитарных предприятий, государственных и муниципальных учреждений (бюджетные учреждения). Бюджетные учреждения в столбце «Значение» указывают общую сумму затрат на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда)		
1.1.1. Использование финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации		
1.2. Количество выполненных мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором (соглашением), планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда (указывается количество выполненных мероприятий и общее количество мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором (соглашением). Также может учитываться план мероприятий по улучшению условий труда, разработанный по результатам специальной оценки		

Показатель состояния условий и охраны труда	Значение	Количество баллов
условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) (далее – СОУТ). Копию плана мероприятий, соглашения необходимо направить приложением к заявке.)		
1.3. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (указывается в процентах от общего числа рабочих мест).		
1.4. Количество работников, обеспеченных сертифицированными средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными типовыми нормами (указывается количество работников, которым необходима выдача средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ) в соответствии с установленными типовыми нормами выдачи СИЗ; количество работников, полностью обеспеченных СИЗ; процент работников, обеспеченных СИЗ)		
2. Система управления охраной труда		
2.1. Наличие службы охраны труда в соответствии со статьей 217 Трудового кодекса РФ и межотраслевыми нормативами ^{<1>} численности работников службы охраны труда (для предприятий с численностью менее 50 человек указать, есть ли специалист, отвечающий за вопросы охраны труда)		
2.2. Наличие кабинета или уголка по охране труда в соответствии с численностью работников		
2.3. Наличие комитета (комиссии) по охране труда в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации		
2.4. Количество работников организации, прошедших обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда (указывается количество работников, которым необходимо проходить обучение по охране труда; количество работников, прошедших обучение по охране труда без истекшего срока обучения; процент обученных по охране труда работников от количества работников, которым необходимо проходить обучение по охране труда)		
2.5. Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива ^{<2>}		
2.6. Количество выполненных мероприятий, предусмотренных программой производственного контроля ^{<3>} (указывается количество выполненных мероприятий и общее количество мероприятий, предусмотренных программой производственного контроля)		
2.7. Охват работников вакцинацией против гриппа (указывается в процентах от общего числа работников)		
2.8. Охват работников вакцинацией против инфекционных заболеваний, актуальных для региона, в том числе включенных в национальный календарь профилактических прививок по эпидемическим заболеваниям ^{<4>} (указывается в процентах от числа работников, которым необходимо проходить вакцинацию против инфекционных заболеваний, актуальных для региона, включенных в		

Показатель состояния условий и охраны труда	Значение	Количество баллов
национальный календарь профилактических прививок по эпидемическим заболеваниям)		
2.9. Охват работников ежегодным флюорографическим осмотром (указывается в процентах от общего числа работников)		
2.10. Наличие программы (плана мероприятий, политики, стратегии) по профилактике заболеваний по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, иных локальных нормативных актов организации, свидетельствующих о проводимой в указанной сфере работе		
3. Состояние травматизма и профессиональной заболеваемости		
3.1. Наличие несчастных случаев на производстве ^{<5>}		
3.2. Снижение коэффициента частоты травматизма (далее - Кч) в сравнении с предыдущим годом		
3.3. Увеличение Кч в сравнении с предыдущим годом		
3.4. Снижение коэффициента тяжести травматизма (далее - Кт) в сравнении с предыдущим годом		
3.5. Увеличение Кт в сравнении с предыдущим годом		
3.6. Наличие пожаров и аварий (указывается количество пожаров, аварий за истекший год)		
3.7. Количество выявленных в результате проверок нарушений по условиям и охране труда, проведенных в отчетном году органами государственного надзора и контроля (указывается количество нарушений)		
3.8. Наличие профессиональных заболеваний ^{<6>}		
3.8.1. Снижение коэффициента частоты профзаболеваний (далее – Кп.з) в сравнении с предыдущим годом		
3.8.2. Увеличение Кп.з в сравнении с предыдущим годом		
3.9. Количество работников, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда, прошедших профилактические периодические медицинские осмотры (указывается количество работников, которые утверждены списком о прохождении профилактических медицинских осмотров; количество работников, прошедших медицинские осмотры; процент работников, прошедших медосмотры, от общего числа работников, которым необходимо проходить медосмотры. Копию заключительного акта по итогам периодического мед.осмотра необходимо направить приложением к заявке).		

Полноту и достоверность представленных сведений гарантируем. Уведомлены о том, что участники, представившие недостоверные данные,

могут быть не допущены к участию в Конкурсе или сняты с участия в процессе его проведения.

Руководитель организации _____ / _____ /
Подпись (Фамилия Имя Отчество)

<1> Межотраслевые нормативы утверждены Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 22 января 2001 года № 10 (ред. от 12.02.2014) «Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях».

<2> Постановление Исполнительного комитета Федерации независимых профсоюзов России от 18 октября 2006 года № 4-3 «О Типовом положении об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза».

<3> Программа производственного контроля утверждена Постановлением Министерства здравоохранения Российской Федерации, Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 13 июля 2001 года № 18 «О введении в действие санитарных правил - СП 1.1.1058-01».

<4> Национальный календарь прививок утвержден Приказом Минздрава России от 21 марта 2014 г. N 125н «Об утверждении национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям».

<5> Баллы не присваиваются, если в отчетном году было наличие несчастных случаев на производстве и производился расчет коэффициента частоты травматизма.

<6> Баллы не присваиваются, если в отчетном году было наличие профессиональных заболеваний и производился расчет коэффициента частоты профессиональных заболеваний.

Таблица 2

Показатель состояния условий и охраны труда	Значение, тыс. рублей	Количество баллов
4. Финансирование мероприятий охраны труда (дополнительные показатели)		
4.1. Расходы на мероприятия по охране труда, тыс. рублей		
4.2. Расходы на мероприятия по охране труда на одного сотрудника, тыс. рублей		
4.3 Расходы на обеспечение спецодеждой и СИЗ на одного сотрудника, тыс. рублей		
Итоговые показатели		
Количество баллов в сумме по всем показателям 1-4.		

Полноту и достоверность представленных сведений гарантируем. Уведомлены о том, что участники, представившие недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в Конкурсе или сняты с участия в процессе его проведения.

Руководитель организации _____ / _____ /
Подпись
(Фамилия Имя Отчество)

Приложение 2
УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
Добрянского городского округа
от 12.02.2020 № 202

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсе «Лучший специалист по охране труда в 2019 году»

I. Общие положения

1.1. Положение о конкурсе «Лучший специалист по охране труда в 2019 году» (далее - Положение) устанавливает порядок и условия проведения в Добрянском городском округе конкурса «Лучший специалист по охране труда в 2019 году» (далее - Конкурс).

1.2. Конкурс проводится в целях: пропаганды инновационного опыта работы в области охраны труда; повышения престижа и значимости должности специалиста по охране труда; привлечения внимания работодателей и работников к вопросам улучшения условий и охраны труда; выявления и поддержки работников, внесших значительный вклад в деятельность по обеспечению охраны и безопасности труда в организации; стимулирования инициативы, творчества, поиска и внедрения новых технологий, форм и методов работы в деятельность по обеспечению охраны и безопасности труда в организации.

1.3. Основными задачами Конкурса являются: развитие у работников служб охраны труда творческой активности, профессионального мастерства и новаторства, создание стимула к совершенствованию выполняемой работы; расширение границ профессионального общения специалистов по охране труда, распространение лучших форм и методов работы в области улучшения условий и охраны труда.

1.4. Участие в Конкурсе является добровольным.

1.5. Конкурс проводится по следующим номинациям:

- а) лучший специалист по охране труда в организациях производственной сферы с численностью работающих свыше 100 человек;
- б) лучший специалист по охране труда в организациях производственной сферы с численностью работающих до 100 человек;
- в) лучший специалист по охране труда в организациях непромышленной сферы.

Отнесение к соответствующей номинации Конкурса осуществляется в соответствии с основным видом деятельности организации и с численностью работников по состоянию на 31 декабря 2019 года.

II. Организация и порядок проведения Конкурса

2.1. Организацию и проведение Конкурса осуществляет администрация Добрянского городского округа (далее – администрация городского округа).

2.2. Администрация городского округа размещает информацию о Конкурсе на официальном сайте www.dobrraion.ru, направляет информационные письма о проведении Конкурса в организации Добрянского городского округа.

2.3. В Конкурсе могут принимать участие специалисты по охране труда, руководители служб (начальники отделов) охраны труда, а также специалисты, осуществляющие функции в области охраны труда организаций, независимо от их организационно-правовых форм, форм собственности и ведомственной принадлежности, а также их обособленные подразделения, и работодателей - физических лиц, осуществляющих свою деятельность на территории Добрянского городского округа (далее - конкурсанты).

В целях стимулирования специалистов по охране труда организаций Добрянского городского округа победители конкурса «Лучший специалист по охране труда в 2018 году» не заявляются на участие в конкурсе «Лучший специалист по охране труда в 2019 году».

2.4. Для участия в Конкурсе необходимо представить заявку и таблицу показателей условий Конкурса по состоянию на 01 января 2019 года и на 31 декабря 2019 года согласно приложению 1 к настоящему Положению.

Заявка должна быть заверена подписью руководителя организации.

2.5. Заявки с показателями условий Конкурса (далее - конкурсные документы), направляются (подаются) не позднее 01 марта 2020 года в администрацию Добрянского городского округа.

2.6. В случае предоставления недостоверных и (или) неполных сведений, а также заявки, оформленной ненадлежащим образом, конкурсная комиссия принимает решение об исключении конкурсанта из числа участников Конкурса и в течение 7 рабочих дней со дня поступления заявки направляет уведомление с письменным обоснованием причин, по которым он не может быть допущен к участию в Конкурсе, а также конкурсные документы.

2.7. Подведение итогов осуществляет конкурсная комиссия до 31 марта 2020 года.

III. Определение победителей Конкурса

3.1. Подведение итогов Конкурса проводится одновременно с подведением итогов Конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Добрянском городском округе.

Определение победителей Конкурса и распределение призовых мест осуществляет комиссия по подведению итогов Конкурса (далее – конкурсная комиссия).

3.2. Подведение итогов Конкурса осуществляется путем оценки показателей согласно приложению 1 к Положению о Конкурсе, представленных конкурсантами. Оценка показателей осуществляется конкурсной комиссией в баллах согласно приложению 2 к Положению о конкурсе.

3.3. Победителями Конкурса признаются конкурсанты, набравшие наибольшее количество баллов по номинациям. При равенстве баллов у нескольких конкурсантов конкурсной комиссией учитываются данные,

отмеченные в таблице оценочных показателей условий Конкурса знаком (<*>). Решение принимается конкурсной комиссией путем открытого голосования. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего.

3.4. Решение о рассмотрении конкурсных документов по каждому претенденту на победу при подведении итогов Конкурса включается в протокол конкурсной комиссии.

3.5. Конкурсанты, признанные победителями, награждаются дипломами и призами.

3.6. Информация о победителях Конкурса размещается на официальном сайте администрации Добрянского городского округа в течение 10 дней со дня подведения итогов Конкурса.

3.7. Победители Конкурса награждаются дипломами и призами.

IV. Заключительные положения

4.1. Конкурсные материалы участникам Конкурса не возвращаются и третьим лицам не предоставляются, если иное не предусмотрено федеральным законодательством.

4.2. Победители Конкурса имеют право использовать упоминания о наградах.

Приложение 1
к Положению о конкурсе
«Лучший специалист по
охране труда в 2019 году»

ЗАЯВКА

на участие в конкурсе «Лучший специалист по охране труда в 2019 году»

1. Ф.И.О. конкурсанта, специалиста по охране труда (руководителя службы охраны труда) (полностью), телефон _____

2. Наименование организации (для юридического лица), Ф.И.О. (для работодателя – физического лица) _____

3. Юридический адрес (для юридического лица), место жительства (для работодателя - физического лица) _____

4. Фактический адрес _____

5. Телефон, факс _____

6. Вид экономической деятельности _____

7. Класс профессионального риска _____

8. Численность работающих на 31.12.2019 _____

9. Ф.И.О. работодателя (полностью), телефон _____

10. Сведения о прохождении обучения по охране труда работодателем (N и дата протокола проверки знаний) _____

С Положением о проведении Конкурса ознакомлены и согласны.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней показателях, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники Конкурса, представившие недостоверные данные, не допускаются к участию в Конкурсе или снимаются с участия в Конкурсе в процессе его проведения.

Руководитель организации _____
(Ф.И.О., подпись, дата)

М.П.

К конкурсной заявке прилагается: таблица показателей условий Конкурса.

**ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ
условий конкурса «Лучший специалист по охране труда в 2019 году»**

№ п/п	Критерии оценки	Факт (да/нет)		Количество баллов
		Данные на 01 января 2019	Данные на 31 декабря 2019	
1	2	3	4	5
1.	Прохождение обучения и проверки знаний по охране труда специалистом по охране труда, да (дата протокола проверки знаний)/нет			
2.	Наличие у специалиста по охране труда высшего образования по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшего образования и дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки) в области охраны труда, да (учебное заведение), да/нет			<*>
3.	Наличие постоянно действующей системы обучения по охране труда работников предприятия:			
3.1.	- приказ о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда, да/нет			
3.1.1.	- аттестация по вопросам охраны труда членов комиссии, да/нет			
3.2.	- наличие программ обучения, да/нет			
3.3.	- наличие графиков обучения, списков групп, да/нет			
3.4.	- наличие протоколов проверки знаний, да/нет			
3.5.	- использование компьютерных программ обучения по охране труда, да/нет			
4.	Уровень обучения и проверки знаний требований охраны труда работниками, в % от их общей численности:			
4.1.	- руководителей и специалистов			
4.2.	- работников рабочих профессий			

N п/п	Критерии оценки	Факт (да/нет)		Количество баллов
		Данные на 01 января 2019	Данные на 31 декабря 2019	
1	2	3	4	5
5.	Наличие журналов:			
5.1.	- регистрации учета инструкций по охране труда, да/нет			
5.2.	- регистрации учета выдачи инструкций по охране труда, да/нет			
5.3.	- регистрации несчастных случаев на производстве, да/нет			
5.4.	- регистрации вводного инструктажа, да/нет			
5.5.	- регистрации инструктажа на рабочем месте, да/нет			
5.6.	- своевременности проведения инструктажей по охране труда, да/нет			
6.	Наличие программы проведения вводного инструктажа			
7.	Наличие инструкций по охране труда по профессиям и видам работ, имеются в полном объеме/не в полном объеме			<*>
8.	Наличие аттестованных лиц, ответственных за:			
8.1.	- энергохозяйство, да (чел.)/нет			
8.2.	- пожарную безопасность, да (чел.)/нет			
8.3.	- опасные производственные объекты, да (чел.), либо опасные производственные объекты отсутствуют/нет			
9.	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации, да (дата утверждения)/нет			
10.	Наличие плана работы специалиста по охране труда, да (периодичность составления)/нет			
11.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да/нет, в том числе:			
11.1.	- уровень выполнения решений комиссии, %			<*>

№ п/п	Критерии оценки	Факт (да/нет)		Количество баллов
		Данные на 01 января 2019	Данные на 31 декабря 2019	
1	2	3	4	5
12.	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива, да (чел.)/нет			
13.	Наличие в организации кабинета (уголка) охраны труда, да/нет			
14.	Наличие в организации стендов (плакатов) по охране труда, да/нет			
15.	Обеспеченность сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, % от потребности на год			
16.	Наличие соглашения (программы, плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, да (название документа/дата утверждения)/нет			
16.1.	- уровень его выполнения, % от общего числа запланированных мероприятий			
17.	Использование средств Фонда социального страхования на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, да (руб., указать перечень предупредительных мер)/нет			<*>
18.	Уровень выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля, %			
19.	Наличие программы производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности, да, либо не требуется/нет			
20.	Наличие программы производственного контроля за соблюдением санитарных норм и правил, да/нет			
21.	Внедрение трех-, двухступенчатого контроля по охране труда, да/нет			
22.	Уровень проведения специальной оценки условий труда, да (%)/не проводилась			

N п/п	Критерии оценки	Факт (да/нет)		Количество баллов
		Данные на 01 января 2019	Данные на 31 декабря 2019	
1	2	3	4	5
23.	Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, да/нет			
24.	Проведение Дней охраны труда (семинаров, круглых столов, выставок, консультаций), количество/не проводились			
25.	Проведение смотров-конкурсов по охране труда в организации, да (количество/периодичность проведения)/нет			<*>
26.	Участие в конкурсе на лучшую организацию работ по охране труда в Добрянском муниципальном районе, да/нет			<*>
27.	Участие во Всероссийском конкурсе «Успех и безопасность», да/нет			<*>

<*> Данные, которые учитывает Комиссия при равенстве баллов, а также при решении иных спорных вопросов при определении победителей Конкурса.

Приложение 2
к Положению о конкурсе
«Лучший специалист по
охране труда в 2019 году»

ТАБЛИЦА
оценочных показателей условий конкурса «Лучший специалист
по охране труда в 2019 году»

№ п/п	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3
1.	Прохождение обучения и проверки знаний по охране труда специалистом по охране труда: да нет	 1 -2
2.	Наличие у специалиста по охране труда высшего образования по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшего образования и дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки) в области охраны труда, да/нет нет да	<*> 0 0,5
3.	Наличие постоянно действующей системы обучения по охране труда работников предприятия:	
3.1.	- приказ о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда: да нет	 1 0
3.1.1.	- аттестация по вопросам охраны труда членов комиссии: да нет	 1 -2
3.2.	- наличие программ обучения: да	 1

	нет	0
3.3.	- наличие графиков обучения, списков групп: да нет	1 0
3.4.	- наличие протоколов проверки знаний: да нет	1 0
3.5.	- использование компьютерных программ обучения по охране труда: да нет	1 0,5
4.	Уровень обучения и проверки знаний требований охраны труда работниками, в % от их общей численности:	
4.1.	- руководителей и специалистов: менее 100% 100%	-1 1
4.2.	- работников рабочих профессий: менее 100% 100%	-1 1
5.	Наличие журналов:	
5.1.	- регистрации учета инструкций по охране труда: да нет	1 0
5.2.	- регистрации учета выдачи инструкций по охране труда: да нет	1 0
5.3.	- регистрации несчастных случаев на производстве: да нет	1 0
5.4.	- регистрации вводного инструктажа: да	1

	нет	0
5.5.	- регистрации инструктажа на рабочем месте: да нет	1 0
5.6.	- своевременность проведения инструктажей по охране труда: да нет	1 0
6.	Наличие программы проведения вводного инструктажа: да нет	1 0
7.	Наличие инструкций по охране труда по профессиям и видам работ: имеются в полном объеме не в полном объеме	<*> 1 0
8.	Наличие аттестованных лиц, ответственных за:	
8.1.	- энергохозяйство: да нет	1 0
8.2.	- пожарную безопасность: да нет	1 0
8.3.	- опасные производственные объекты: да, либо опасные производственные объекты отсутствуют нет	1 0
9.	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации: да нет	1 0
10.	Наличие плана работы специалиста по охране труда: да нет	1 0

11.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда: да нет	1 0
11.1.	- уровень выполнения решений комиссии, %: до 80% свыше 80%	<*> 0 1
12.	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива: да нет	1 0
13.	Наличие в организации кабинета (уголка) охраны труда: да нет	1 0
14.	Наличие в организации стендов (плакатов) по охране труда: да нет	1 0
15.	Обеспеченность сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, % от потребности на год: до 80% от 80% до 90% от 90% до 100%	-1 0 1
16.	Наличие соглашения (программы, плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда: да нет	1 0
16.1.	- уровень его выполнения, % от общего числа запланированных мероприятий: до 70% от 70% до 90% от 90% до 100%	-1 0,5 1

17.	Использование средств Фонда социального страхования на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда: да нет	<*> 1 0
18.	Уровень выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля, %: до 90% свыше 90%	 -1 1
19.	Наличие программы производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности: да, либо не требуется нет	 1 -2
20.	Наличие программы производственного контроля за соблюдением санитарных норм и правил: да нет	 1 -2
21.	Внедрение трех-, двухступенчатого контроля по охране труда: да нет	 1 0
22.	Уровень проведения специальной оценки условий труда (%): не проводилась до 75% свыше 75%	 -2 1 2
23.	Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах: да нет	 1 0
24.	Проведение Дней охраны труда (семинаров, круглых столов, выставок, консультаций): проведено: 4 и более от 1 до 3	 2 1

	не проводились	0
25.	Проведение смотров-конкурсов по охране труда в организации:	<*>
	да	1
	нет	0
26.	Участие в конкурсе на лучшую организацию работ по охране труда в Добрянском муниципальном районе	<*>
	да	1
	нет	0
27.	Участие во Всероссийском конкурсе «Успех и безопасность»:	<*>
	да	1
	нет	0
	Итого:	

<*> Данные, которые учитывает Комиссия при равенстве баллов, а также при решении иных спорных вопросов при определении победителей Конкурса.

Приложение 3
УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
Добрянского городского округа
от 12.02.2020 № 202

СОСТАВ

**комиссии для подведения итогов конкурсов
на лучшую организацию работы по охране труда за 2019 год и лучшего
специалиста по охране труда в 2019 году**

- Потапов А.В. - заместитель главы администрации Добрянского городского округа по территориальному развитию, председатель комиссии;
- Лысенко А.С. - начальник управления территориального развития и экономики администрации Добрянского городского округа, заместитель председателя комиссии;
- Свистунова Т.А. - консультант управления территориального развития и экономики администрации Добрянского городского округа, секретарь комиссии;
- члены комиссии:
- Леонтьев И.А. - заместитель начальника 12-ого ОНПР по Добрянскому городскому округу (по согласованию);
- Палкин А.Ф. - начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности филиала «Пермская ГРЭС» АО «ИНТЕР РАО- Электрогенерация» (по согласованию);
- Ромашова В.И. - председатель координационного совета организаций профсоюзов в Добрянском муниципальном районе - представитель Пермского крайсовпрофа в Добрянском муниципальном районе (по согласованию);
- Спешилов А.Е. - начальник службы охраны труда и промышленной безопасности Пермского филиала ООО «Буровая компания «Евразия» (по согласованию).

